СОВЕТ МАЛОКИБЯКОЗИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ТЮЛЯЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

РЕШЕНИЕ

Двадцать шестое заседания третьего созыва

26.05.2017г. № 50 с. Малые Кибя-Кози

О внесении изменений в решение Совета Малокибякозинского сельского поселения Тюлячинского муниципального района «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Малокибякозинском сельском поселении Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50- ЗРТ, Совет Малокибякозинского сельского поселения Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан,

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Малокибякозинского сельского поселения Тюлячинского муниципального района от 22.06.2016 № 31 «Об утверждении Положение о муниципальной службе в Малокибякозинском сельском поселении Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан» (далее по тексту – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 1 главы 3 Положения изложить в новой редакции:

«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.»;

1.2. пункт 1 главы 3 Положения дополнить пунктом 1.1. следующего содержания:

«1.1.Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных подпунктом 2 пункта 2 главы 3 настоящего Положения. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

1.3. подпункт 1 пункта 2 главы 3 Положения изложить в новой редакции:

«1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей, до 1 января 2018 года работающим по должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения наличие среднего профессионального образования;»;

1.4. подпункт 2 пункта 2 главы 3 Положения изложить в новой редакции:

«2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.»;

1.5. главу 3 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности.»;

1.6. в пункте 4 главы 7 Положения слова «на повышение квалификации» заменить «для получения дополнительного профессионального образования.»;

1.7. Положение дополнить главой 8.1 следующего содержания:

«Глава 8.1. Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи

1. Муниципальные служащие, замещавшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, муниципальных органах в Республике Татарстан (далее - органы местного самоуправления), имеют право на пенсию за выслугу лет в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе (далее - пенсия за выслугу лет) с учетом положений, установленных [частями 1.1](#Par10), [1.2](#Par12), [2](#Par14) и [2.1](#Par16) настоящей статьи, при условиях:

1) наличия стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению 5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D78B6DC72OEK) к Кодексу Республики Татарстан о муниципальной службе;

2) наличия стажа работы (службы) не менее 10 лет на должностях, указанных в [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OFK) и [2 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OEK), [подпункте "е" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72ODK) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, а также иных должностях в соответствии с [частью 2.1](#Par16) настоящей статьи;

3) освобождения от последней замещаемой должности муниципальной службы в Республике Татарстан и увольнения с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным:

а) [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939406DDEB1F9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE48875OEK) и [3](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939406DDEB1F9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EA978OEK) (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу) части 1 статьи 19 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

б) [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FODK) - [3](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO3K), [5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FOBK) (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), [7](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FO9K) - [9 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FOFK), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FOCK) - [3 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FO2K), [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE38D75ODK), [5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAE867FOCK) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE38D75O8K) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.1. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным [пунктом 1 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939406DDEB1F9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE48875OEK) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FODK), [2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO2K) (за исключением случаев истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), [3](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO3K) и [7 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FO9K), [пункта 3 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FO2K) Трудового кодекса Российской Федерации, имеют право на пенсию за выслугу лет, если на момент освобождения от должности муниципальной службы в Республике Татарстан они достигли возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D8ED129DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE58B75O5K) Федерального закона "О страховых пенсиях", либо им назначена страховая пенсия по старости досрочно или страховая пенсия по инвалидности, за исключением случаев, установленных [частью 2](#Par14) настоящей статьи.

1.2. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным [пунктом 3](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939406DDEB1F9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EA978OEK) (в случае признания муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу) части 1 статьи 19 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO2K) (в случае истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), [5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FOBK) (в случае перевода на государственную службу или перехода на выборную работу (должность), [8](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FOEK) и [9 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FOFK), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FOCK) и [2 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FODK), [пунктами 2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE38D75ODK), [5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAE867FOCK) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE38D75O8K) Трудового кодекса Российской Федерации, имеют право на пенсию за выслугу лет независимо от приобретения на момент увольнения права на страховую пенсию по старости (инвалидности).

2. Муниципальные служащие при увольнении с муниципальной службы в Республике Татарстан по основаниям, предусмотренным [пунктом 1 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939406DDEB1F9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE48875OEK) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FODK), [2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO2K) (за исключением случаев истечения срока трудового договора в связи с истечением установленного срока полномочий лица, замещавшего муниципальную должность, для непосредственного обеспечения исполнения полномочий которого учреждена должность, замещавшаяся муниципальным служащим), [3](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF807FO3K) и [7 части первой статьи 77](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8F7FO9K), [пункта 3 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D9EE1E9DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAF8E7FO2K) Трудового кодекса Российской Федерации, до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D8ED129DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE58B75O5K) Федерального закона "О страховых пенсиях", либо назначения страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности имеют право на пенсию за выслугу лет при условии наличия стажа работы (службы) не менее 15 лет на должностях, указанных в [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OFK) и [2 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OEK), [подпункте "е" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72ODK) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, а также иных должностях в соответствии с [частью 2.1](#Par16) настоящей статьи.

2.1. В стаж работы (службы), указанный в [пункте 2 части 1](#Par5), [части 2](#Par14) настоящей главы, засчитываются также периоды работы (службы) в Республике Татарстан на должностях, указанных в [пунктах 4](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OCK) и [11 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872ODK), [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872O3K), [2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872O2K), [подпунктах "а"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OAK) - ["д"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OEK), ["ж"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OCK) и ["з" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72O3K) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, общей продолжительностью не более пяти лет в случае, если эти периоды непосредственно предшествовали и (или) непосредственно следовали работе (службе) на должностях, указанных в [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OFK) и [2 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OEK), [подпункте "е" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72ODK) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе. При этом учитываются все периоды работы (службы) на должностях, указанных в [пунктах 4](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OCK) и [11 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872ODK), [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872O3K), [2](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D872O2K), [подпунктах "а"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OAK) - ["д"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OEK), ["ж"](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72OCK) и ["з" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72O3K) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, последовательно замещаемых до или после работы (службы) на должностях, указанных в [пунктах 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OFK) и [2 части 1](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6D972OEK), [подпункте "е" пункта 3 части 2 статьи 29](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DB72ODK) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе.

3. Пенсия за выслугу лет устанавливается по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D8ED129DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE58B75O5K) Федерального закона "О страховых пенсиях", либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности. Пенсия за выслугу лет назначается пожизненно и выплачивается ежемесячно.

4. Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно [приложению 5](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D78B6DC72OEK) к Кодексу Республики Татарстан о муниципальной службе, назначается в размере 20 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего. За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх указанного стажа пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента месячного денежного содержания. При этом размер пенсии за выслугу лет не может превышать 50 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего.

4.1. В случае, если размер пенсии за выслугу лет, определенный в соответствии с [частью 4](#Par20) настоящей главы, не превышает фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, установленной в соответствии с [частью 1 статьи 16](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A0FF023A448FB939407D8ED129DEF3A4DCD8050DFC6321CE86EAA87FAE48675O9K) Федерального закона "О страховых пенсиях", пенсия за выслугу лет выплачивается в размере, равном указанной фиксированной выплате к страховой пенсии по старости.

5. Определение размера пенсии за выслугу лет муниципального служащего осуществляется в соответствии с установленным Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан. Максимальный размер пенсии за выслугу лет муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии за выслугу лет государственного гражданского служащего Республики Татарстан по соответствующей должности государственной гражданской службы Республики Татарстан.

6. При расчете максимального размера пенсии за выслугу лет по должности государственной гражданской службы Республики Татарстан применяется максимальный размер должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (если должностной оклад имеет максимальное и минимальное значение), а продолжительность стажа и ежемесячные выплаты учитываются в аналогичных значениях, установленных муниципальному служащему при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

7. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется по выбору лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет, исходя из месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещаемой на день прекращения муниципальной службы или день достижения им возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, либо по иной должности муниципальной службы при условии, что время работы на данной должности составляет не менее 12 полных месяцев. В случае ликвидации указанных должностей муниципальной службы на момент обращения за назначением пенсии за выслугу лет размер денежного содержания определяется по аналогичной либо приравненной к ней должности муниципальной службы. Тождественность должностей муниципальной службы устанавливается в порядке, установленном для определения тождественности должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан.

8. В состав месячного денежного содержания, исходя из которого исчисляется и устанавливается пенсия за выслугу лет, включаются должностной оклад, ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем месячного должностного оклада, и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, за особые условия муниципальной службы, за классный чин, за профильную ученую степень. При этом ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы включается в размере, установленном не ранее чем за шесть месяцев до дня увольнения муниципального служащего. Ежемесячные выплаты, учитываемые в соответствии с настоящей частью при исчислении размера пенсии за выслугу лет, включаются в состав месячного денежного содержания при условии их фактического получения по соответствующей должности муниципальной службы.

9. Назначение пенсии за выслугу лет производится по заявлению гражданина, поданному в том числе в форме электронного документа, имеющего право на получение пенсии за выслугу лет в соответствии с [частями 1](#Par2) и [2](#Par14) настоящей главы.

10. К заявлению о назначении пенсии за выслугу лет прилагаются:

1) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, возраст, принадлежность к гражданству;

2) копия трудовой книжки, а также при необходимости копии иных документов, подтверждающих стаж муниципальной службы и указанных в [статье 30](consultantplus://offline/ref=810459C1757A0B7F628A11FD35C815F0929F58D4E81693BA661ECBD70F8FC0675CA868FFC4BEE88E5D79B6DA72OEK) Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе;

3) справка о размере месячного денежного содержания лица, обратившегося за назначением пенсии за выслугу лет, по соответствующей должности муниципального служащего, которая должна содержать размер должностного оклада и ежемесячных выплат, а также дату установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

11. Вместе с копиями документов, указанных в [пунктах 1](#Par34) - [3 части 10](#Par37) настоящей главы, представляются их подлинники, которые при приеме документов сличаются с копиями и возвращаются заявителю.

12. Выплата пенсии за выслугу лет производится по месту жительства лица, которому назначена пенсия за выслугу лет. При смене пенсионером места жительства выплата пенсии за выслугу лет, включая организацию ее доставки, осуществляется по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела и документов о регистрации, выданных в установленном порядке органами регистрационного учета.

13. Выплата пенсий за выслугу лет лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное место жительства за пределы территории Республики Татарстан, осуществляется в порядке, установленном для выплаты пенсий за выслугу лет государственным гражданским служащим Республики Татарстан.

14. Пенсия за выслугу лет назначается и выплачивается со дня подачи заявления, в том числе в форме электронного документа, но не ранее дня, следующего за днем освобождения от должности муниципальной службы или муниципальной должности, государственной должности Республики Татарстан или должности государственной гражданской службы Республики Татарстан, либо государственной должности или должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, либо государственной должности Российской Федерации или должности федеральной государственной службы, и соблюдения условий, предусмотренных [частью 3](#Par18) настоящей главы.

15. В случае замещения лицом, которому назначена пенсия за выслугу лет, должности, указанной в [части 14](#Par41) настоящей главы, выплата пенсии за выслугу лет приостанавливается со дня замещения одной из указанных должностей. После освобождения этих лиц от указанных должностей выплата им пенсии за выслугу лет возобновляется на прежних условиях либо по их заявлению, поданному в том числе в форме электронного документа, пенсия устанавливается вновь по последней должности муниципальной службы в органах местного самоуправления в Республике Татарстан в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

16. Индексация (дополнительное увеличение) пенсии за выслугу лет производится при повышении в централизованном порядке должностных окладов муниципальных служащих путем увеличения размера пенсии за выслугу лет, исчисленной по правилам [части 4](#Par20) настоящей главы, на индекс увеличения должностных окладов по соответствующей должности муниципальной службы.

Перерасчет (корректировка) размера пенсии за выслугу лет производится при изменении в установленном порядке продолжительности стажа муниципальной службы по заявлению пенсионера, поданному в том числе в форме электронного документа, в соответствии с [частями 4](#Par20) и [7](#Par27) настоящей главы. В этом случае перерасчет размера пенсии производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера. Заявление принимается при условии одновременного представления им всех необходимых для такого перерасчета документов.

17. Если иное не установлено федеральным законодательством, муниципальному служащему, имеющему одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе и пенсию за выслугу лет государственного гражданского служащего, пенсию за выслугу лет по иным основаниям, ежемесячное пожизненное содержание, ежемесячную доплату к пенсии лиц, замещавших государственные должности Республики Татарстан или муниципальные должности в Республике Татарстан, дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, пенсию по инвалидности (за исключением страховой пенсии по инвалидности), иную ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Татарстан, бюджетов иных субъектов Российской Федерации, местных бюджетов в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, иных субъектов Российской Федерации, актами органов местного самоуправления, выплачивается пенсия за выслугу лет в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе или иная выплата по его выбору.

18. Назначение, перерасчет размеров и выплата пенсий за выслугу лет, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим назначение и выплату пенсий за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан.

19. Выплата пенсии за выслугу лет, ее доставка, удержания из пенсии, если иное не предусмотрено Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, производятся в порядке, предусмотренном для выплаты, доставки и удержания из страховой пенсии.

20. Обращение за назначением пенсии за выслугу лет, назначение и перерасчет размера пенсии, выплата пенсии, ведение пенсионной документации осуществляются в порядке, установленном для назначения и выплаты пенсий за выслугу лет государственных гражданских служащих Республики Татарстан с учетом особенностей, предусмотренных Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

21. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.»;

1.8. после главы 9 Положения добавить главу 9.1 следующего содержания:

«Глава 9.1. Порядок исчисления и установления стажа муниципальной службы.

1. Исчисление стажа муниципальной службы производится в календарном порядке, за исключением времени нахождения граждан на военной службе по призыву, который исчисляется из расчета один день военной службы за два дня работы. При подсчете стажа муниципальной службы периоды службы (работы) суммируются.

2. Основным документом, подтверждающим стаж муниципальной службы, является трудовая книжка установленного образца.

3. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете стажа муниципальной службы, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку. В случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, которые являются основанием для подтверждения периодов службы (работы), включаемых в стаж муниципальной службы, в трудовую книжку вносятся изменения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж муниципальной службы, данный стаж подтверждается на основании представленных справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды службы (работы) в должностях, которые включаются в этот стаж.

4. Периоды прохождения военной службы, другой приравненной к ней службы, а также периоды прохождения службы работников федеральных органов налоговой полиции, таможенных органов могут подтверждаться военными билетами, справками военных комиссариатов, воинских подразделений, архивных учреждений, записями в трудовой книжке, послужными списками.

5. В необходимых случаях для подтверждения периодов службы (работы) в должностях, предусмотренных [статьей 29](consultantplus://offline/ref=B1528B83C4C2C1E4FB9B97B7F03F2A8844409FACD47F4CAE5D8D40E65B345814F09F93F26D21B43C60EAACC1dDe6K) Кодекса Республики о муниципальной службе, могут представляться копии правовых актов либо выписки из них о назначении на должность или освобождении от должности.

6. Стаж муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, размера поощрений за высокие достижения в труде устанавливается актом органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы. Указанная комиссия создается правовым актом органа местного самоуправления.

Положение о комиссии по установлению стажа муниципальной службы утверждается органом местного самоуправления.

7. Стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет устанавливается по заявлению муниципального служащего при его обращении за назначением пенсии за выслугу лет уполномоченным органом по назначению пенсий за выслугу лет на основе представленных в установленном порядке документов, подтверждающих стаж муниципальной службы, в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.»;

1.9. пункт 1 главы 14 изложить в новой редакции:

«1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, определяемых настоящим Положением (далее - дополнительные выплаты).

1.2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) ежемесячная надбавка за классный чин;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь.

1.3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы в размерах, не превышающих установленных Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 декабря 2007 г. № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан».

Денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размерах, не превышающих установленных Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17 декабря 2007 г. № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан».»;

1.10. абзац 2 пункта 7 главы 14 Положения исключить;

1.11. добавить главы 27.1 и 27.2 следующего содержания:

«Глава 27.1. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроки и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Республики Татарстан.

2. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Республики Татарстан.

3. Контроль за соответствием расходов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их доходам осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E41627B2742A702A47F7607E2F27D4AEE3EBE0B967286493B633294441YAf8L) "О противодействии коррупции" и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E41627B2742A702A47F7607E2F27D4AEE0E3E8BF66256493B633294441YAf8L) от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, нормативными правовыми актами Президента Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами.

4. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые муниципальным служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральными законами они не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну.

5. Не допускается использование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для установления или определения платежеспособности муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды религиозных или других общественных объединений, иных организаций, а также физических лиц.

6. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

8. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E41627B2742A702A47F7607E2F27D4AEE3EBE0B967286493B633294441YAf8L) "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Президента Республики Татарстан.

9. Запросы о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросы в правоохранительные органы о проведении оперативно-разыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих в интересах муниципальных органов направляются Президентом Республики Татарстан в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. Государственный орган Республики Татарстан (подразделение государственного органа либо должностное лицо указанного органа, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), осуществляющий контроль за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, определяется нормативным правовым актом Президента Республики Татарстан.

Глава 27.2. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

2) муниципальный служащий - ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

2. Сведения, указанные в [части 1](#Par17) настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими - не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в [части 1](#Par17) настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных [частью 1](#Par17) настоящей статьи.»

1.12. в пункт 1 главы 29 Положения добавить подпункт 9.1 следующего содержания:

«9.1) непредставления сведений, предусмотренных [главой 27.2](consultantplus://offline/ref=1D812CD0632F21FE539AC1683D31B599EC576545613DA96D80AC05FA439740F21AE2E8ED4B34B5C6D8A0CDFC48I2I) настоящего Положения.»

2. Опубликовать настоящее Решение на информационных стендах сельского поселения, в том числе на официальном сайте Тюлячинского муниципального района в сети Интернет.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия.

Глава Малокибякозинского сельского поселения

Тюлячинского муниципального района

Республики Татарстан И.Г.Загидуллин